

# LAPORAN SURVEI PENGGUNA LULUSAN



**Program Studi Teknik Mesin  
Universitas Bandar Lampung  
2023**

## **KATA PENGANTAR**

Syukur Alhamdulillah atas karunia Allah SWT, Laporan Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Fakultas Teknik Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung alumni lulusan tahun 2021/2022, tahun pelaksanaan tahun 2023, dapat terselesaikan dengan baik. Laporan ini berisi tentang hasil kepuasan pengguna lulusan Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung yang mencakup empat bab, yaitu Bab I Pendahuluan, Bab II Responden Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Teknik Mesin, Bab III Saran , Harapan Dan Evaluasi, dan Bab IV Penutup.

Ucapan terima kasih secara khusus kami sampaikan kepada

1. Seluruh pihak industry, dunia usaha, serta Bapak Ibu di instansi/institusi baik pemerintah maupun swasta yang telah berkenan mengisi kuesioner survey kepuasan pengguna lulusan Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung.
2. Kepada Bapak Ibu yang telah bekerja sama dengan kami, dimana telah menjadi tempat para alumni kami memulai karir profesional mereka.
3. Para Alumni atas masukan dan dukungan sehingga terselesaikannya laporan ini.

Bandar Lampung , 9 Oktober 2023.

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **LATAR BELAKANG**

Salah satu ikhtiar untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung adalah pandangan dan masukan langsung dari pengguna lulusan di mana para alumni itu bekerja sangatlah penting. Karena itu Fakultas Teknik Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung terus bekerjasama dengan pengguna lulusan melalui kegiatan Survey Kepuasan Pengguna Alumni yang disampaikan dalam laporan ini. Survey ini adalah metode yang penting dalam memperoleh masukan dari pengguna lulusan Fakultas Teknik Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung, yang terkait dengan dua hal:

1. Informasi mengenai dunia usaha dan industri (DUDI) serta bagaimana para alumni seharusnya berkontribusi.
2. Pandangan pengguna lulusan mengenai kemampuan dan karakter dari alumni Fakultas Teknik Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung, yang mana dalam hal ini sekaligus sebagai masukan akan perbaikan proses pendidikan di kampus.

Survey ini bertujuan untuk mengukur kualitas lulusan dari sudut pandang pengguna, apakah kualitas lulusan yang dihasilkan seperti yang diharapkan oleh pengguna. Tingkat kepuasan yang tinggi dari pengguna lulusan merupakan salah satu indikator keberhasilan proses pendidikan dalam institusi pendidikan tersebut. Sebagaimana hasil *Tracer Study*, survey kepuasan pengguna ini sangat dibutuhkan dalam proses perbaikan pendidikan baik kurikulum, arah pengembangan universitas dan pembinaan *soFTMkill* mahasiswa. Mendidik bukan hanya mengajarkan tentang kompetensi dan namun juga membangun karakter. Hasil proses pendidikannya yang baik akan menghasilkan lulusan yang kompeten dan berkarakter atau dalam bahasa lain memiliki kesetimbangan antara *soFTMkill* dan *hardskill*.

Survey kepuasan pengguna ini hanya merupakan salah satu dari instrument untuk mengukur kualitas lulusan institusi pendidikan. Aspek yang diukur pada umumnya mencakup tingkat kepentingan dan tingkat kepuasan pengguna terhadap kemampuan lulusan. Dalam upaya perbaikan mutu pendidikan diperguruan tinggi agar dapat menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing dan dapat berkiprah dalam pembangunan maka salah satu indikator keberhasilan adalah aspek relevansi. Survey tanggapan penggunaan lulusan merupakan pendekatan yang memungkinkan institusi pendidikan tinggi memperoleh informasi tentang kekurangan yang mungkin terjadi dalam proses pendidikan, proses pembelajaran dan dapat

merupakan dasar untuk perencanaan aktivitas penyempurnaan dimasa yang akan datang. Upaya dalam perbaikan telah banyak dilakukan, baik dibidang akademik maupun non akademik. Upaya tersebut dimaksudkan untuk memperbaiki mutu lulusan sesuai tuntutan globalisasi. Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global adalah lulusan yang memiliki berbagai jenis kemampuan mengikuti kebutuhan *stakeholders*. Dengan kemampuan yang dimiliki diharapkan lulusan dapat menjadi kader pemimpin bangsa dimasa mendatang. Selain itu, para lulusan dapat juga diminta untuk menilai kondisi studi yang mereka alami selama mengikuti proses pendidikan dan pembelajaran.

Instrumen kuisioner penilaian dalam survey kepuasan pengguna lulusan yang di keluarkan oleh DIKTI ada 7 jenis kemampuan penilaian yang merupakan dasar pijakan pengembangan program Tekn kegiatan akademik , yang mana pertanyaan yang dimunculkan adalah bagaimana tanggapan pihak pengguna terhadap lulusan dilihat dari kemampuan yaitu ; 1. Etika , 2. Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), 3. Kemampuan berbahasa asing, 4. Penggunaan teknologi informasi, 5. Kemampuan berkomunikasi, 6. Kerjasama tim dan 7. Pengembangan diri .

Pertanyaan tersebut mengindikasikan bahwa, pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh lulusan di bangku kuliah dapat bermanfaat bagi pihak penggunaan melalui karya nyata lulusan yang bersangkutan untuk mengidentifikasi profil kompetensi alumni, mengetahui relevansi kurikulum dengan kebutuhan pasar kerja, memberikan masukan pada pengembangan kurikulum, serta memperoleh gambaran kompetensi yang dibutuhkan pengguna pada dunia kerja.

Survey pengguna lulusan ini diharapkan dapat memberikan mafaat kepada :

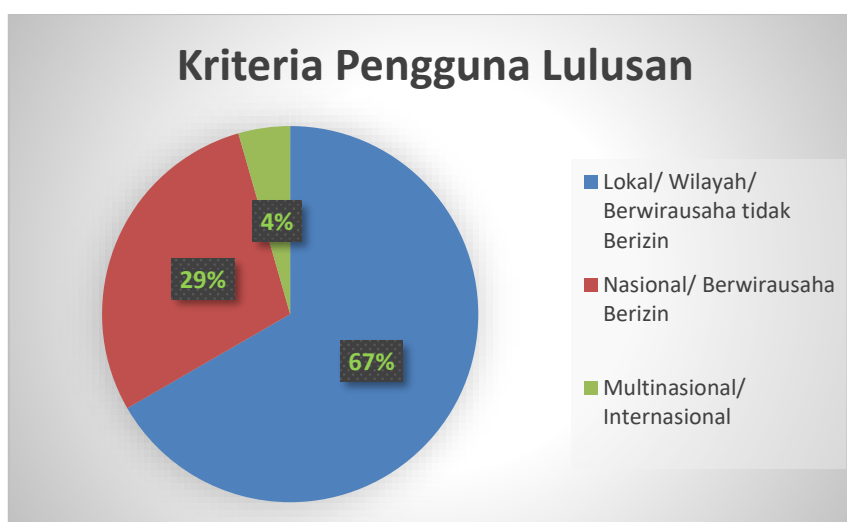
1. Program studi agar dapat melakukan perbaikan sistem pendidikan dan pengajaran serta mengevaluasi relevansi kurikulum yang sudah ada untuk meningkatkan kualitas layanan pendidikan.
2. *Stakeholders* dapat memberikan masukan kepada program studi dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan dan keterampilan mahasiswa
3. Mahasiswa diharapkan dapat lebih siap untuk memasuki dunia kerja.

## BAB II

### RESPONDEN SURVEY KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN TEKNIK MESIN

Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Fakultas Teknik Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung tahun 2023 ini merupakan tindak lanjut dari kegiatan Tracer Study. Dari total alumni lulusan Teknik Mesin tahun 2021/2022 yang berjumlah 52 orang alumni, diperoleh target responden (alumni yang dapat dihubungi) sebanyak 47 orang alumni (pengguna yang sampai selesai mengisi kuesioner survei).

Jumlah Lulusan	Yang Terlacak	Pengguna Lulusan 2021/2022
52	47	45 perusahaan



Berdasarkan kategori bidang usahanya, dari 45 perusahaan yang terdata dalam Survey Kepuasan Pengguna FTM-UBL tahun 2023, mayoritas perusahaan bergerak di bidang Perusahaan swasta yang dinilai kompatibel dengan jenis kemampuan yang dinilai oleh pengguna lulusan ada 7 kreiteria yaitu

No	Jenis Kemampuan	Tingkat Kepuasan Pengguna (%)			
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
1	2	3	4	5	6
1	Etika	87.50%	12.50%	0.00%	0.00%
2	Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama)	86.75%	13.25%	0.00%	0.00%

3	Kemampuan berbahasa asing	85.54%	14.46%	0.00%	0.00%
4	Penggunaan teknologi informasi	84.34%	15.66%	0.00%	0.00%
5	Kemampuan berkomunikasi	90.36%	9.64%	0.00%	0.00%
6	Kerjasama tim	84.34%	15.66%	0.00%	0.00%
7	Pengembangan diri	87.95%	12.05%	0.00%	0.00%

Survey Pengguna lulusan Program Studi Teknik Mesin UBL tahun 2023 (bagi pengguna lulusan tahun 2021/2022) adalah responden yang diarahkan pada atasan langsung lulusan UBL. Dengan kata lain, pengguna hanya menilai performa alumni lulusan 2021/2022.

<b>TEMPAT KERJA LULUSAN TAHUN 2021/2022</b>			
<b>NO</b>	<b>NAMA MHS</b>	<b>JENIS PERUSAHAAN</b>	<b>NAMA TEMPAT KERJA</b>
1.	MUCHAMAD GUNTUR DWI ATMAJA	Perusahaan swasta	PT Pesen Geh Digital
2.	OKY SANJAYA PUTRA	Perusahaan swasta	POLITEKNIK TUNAS GARUDA
3.	EKA NINGTYAS	Perusahaan swasta	Kalimantan Plantation Unit
4.	DIAN RIZKI FAUZI	Institusi/Organisasi Multilateral	Kalimantan Plantation Unit (PT. Lahan Agro Inti Ketapang)
5.	GALIEH AZZIS AFRIAN	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Altama Surya Anugerah
6.	BUDI AGUS PRIANTO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Bina Sarana Sukses
7.	RUDIANTO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Mayora indah.Tbk
8.	YOGI PRABOWO	Institusi/Organisasi Multilateral	Najwa Putri Logistik
9.	RESTU SUGANDA	Institusi/Organisasi Multilateral	T&T PEOPLE AND WORK CRACOVIA Sp. Z O.O.
10.	SULISTYO UTOMO AGMIRINDO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT FATARA JULINDO PUTERA
11.	MUHAMMAD AJI MAHFUDIN	Institusi/Organisasi Multilateral	PT INDONESIA KOITO
12.	NOVAN ARDIAN	Institusi/Organisasi Multilateral	PT NATARANG MINING
13.	HANDOKO RIYANTO	Perusahaan swasta	Jual beli motor mobil
14.	ANDRIAN SUHERMAN	BUMN/BUMD	PT PLN
15.	ADITIA WIDIYANTO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. LSAG CABLE INDONESIA
16.	HAFID ALWANI	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. CARTRAK TEKNOLOGI INDONESIA
17.	DANDI EFENDI	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Tribina Panutan (Sefas Group)
18.	BAGUS SAPUTRA	Wiraswasta/perusahaan sendiri	Kacamata Optical
19.	DHIMAS AGUNG PRASWANTO	BUMN	PT PLN Persero
20.	EKA ELVIRA	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Aneka Sumberbumi Jaya

21.	SITI ANISA	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Bumi Aksara Group
22.	AHMAD NUR KARUNIAWAN MATURIDI ISMAIL	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Asuransi Umur BCA
23.	RAMA NOVIANTARA KOMADO HS	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Intertek testing service, Indonesia
24.	DAPIT TUAHMAN PURBA	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Perkebunan Nusantara
25.	SUBAGUS SUNOTO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. PRATAMA NUSANTARA SAKTI
26.	TOMI ARDIANSYAH	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. SATORIA ANEKA INDUSTRI
27.	A. FADHIL FAIRUZI ALHABSYI	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. South East Asia Pipe Industries
28.	AKHMAD ADITYA PRAWIRA DINALA	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Wahana Ottomitra Multiartha Tbk.
29.	ERMAN SYARIFUDIN	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Altama Surya Anugerah
30.	ANDRA PERANGIN ANGIN	instansi pemerintah	SMK NEGERI 4 OKU
31.	GEDE ALEX CANTONA PUTRA	instansi pemerintah	SMKN UNGGUL TERPADU ANAK TUHA
32.	ACHMAD GERRY JULIAN PRATAMA	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Pertamina geothermal Energy, Tbk
33.	GALIH TIARIBOWO	instansi pemerintah	DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG
34.	DEDE SETIWAN	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Fatwa Bumi Sejahtera
35.	NARA PRABA	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Surya Cipta Dipa (Nipindo Group)
36.	RIFKI ARDIANSYAH	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Daya Agro Lestari
37.	DENY FIRMANSYAH.	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. LAMPUNG ANDALAS SHIPBUILDING AND ENGINEERING
38.	HARTADI EKO SAPUTRO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Purnama Bohler Teknologi
39.	DEWI ANITA	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Intertek testing service, Indonesia
40.	BATARA	Institusi/Organisasi Multilateral	Kalimantan Plantation Unit (PT. Lahan Agro Inti Ketapang)
41.	PUTRA SAHERI	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Altama Surya Anugerah
42.	ALOYSIUS BAYU NUGROHO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. CARTRAK TEKNOLOGI INDONESIA
43.	ERFAN DWI RAMADHAN	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. SATORIA ANEKA INDUSTRI
44.	YULI AKHMAD KRISTIANTO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. Perkebunan Nusantara
45.	ERI FAJAR WIJAYANTO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Surya Cipta Dipa (Nipindo Group)
46.	ADJIE HANDOYO	Institusi/Organisasi Multilateral	PT. GUNUNG INTAN PERDANA
47.	JONI HENDRAWAN	Institusi/Organisasi Multilateral	PT Mayora indah.Tbk



### **BAB III**

#### **SARAN , HARAPAN DAN EVALUASI**

#### **SARAN**

Saran dari pengguna lulusan FTM-UBL 2023 yang diperoleh dari data survey lulusan tahun 2021/2022.

1. Mahasiswa perlu diberi gambaran dalam pengerjaan suatu project (proses dari awal sampai akhir)
2. Gambaran kerja di konsultan, di kontraktor dll perlu diberikan
3. Materi basic perlu diperkuat (analisis struktur dll)
4. Materi mengenai dasar pekerjaan Transportasi, Struktur, Air sangat penting dan perlu lebih diperkuat
5. Kemampuan negosiasi mahasiswa
6. Kemampuan AutoCAD sangat dibutuhkan
7. Program software untuk semua keahlian diperlukan, BIM sangat dibutuhkan
8. Kemampuan kerjasama dalam tim sangat penting
9. Perlu adanya tim teching dalam proses pembelajaran (antara dosen di kampus dengan praktisi)
10. Perlu pengalaman dalam bidang pemagangan/ Kerja Praktek)

#### **HARAPAN**

1. Alumni harus lebih Kreatif dan Inovatif
2. Attitude lebih ditingkatkan kembali
3. Agar setiap lulusan FTM-UBL selalu mengembangkan pengetahuan baik yang telah diajarkan di kampus dan di luar kampus
4. Kerjasama dengan DUDI lebih banyak lagi
5. Dapat mencetak generasi yang lebih baik lagi
6. Kemampuan soFTMkill lebih ditingkatkan lagi



## **EVALUASI**

Evaluasi dan perbaikan Survey Kepuasan Pengguna, terutama untuk perbaikan tahun berikutnya. Dari pelaksanaan survey kepuasan pengguna alumni FTM-UBL 2021 yang diperoleh dari data survey lulusan tahun 2021/2022, terdapat beberapa evaluasi dan perbaikan yang dapat dilakukan untuk pelaksanaan survey kepuasan tahun berikutnya diantaranya:

1. Sosialisasi tentang pentingnya survey kepuasan pengguna lulusan terhadap dunia industri dan dunia usaha (DUDI) lebih di gencarkan , sehingga pengguna lulusan dapat memahami pentingnya komunikasi dengan para lulusan.
2. Sistem pengisian kuesioner yang memudahkan responden untuk melakukan pengisian (tidak terlalu banyak item isian)
4. Kerja sama antara pengguna lulusan dengan institusi lulusan perlu diadakan (berupa MoU) agar tetap terjalin kerjasama yang baik.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Salah satu indikator kesuksesan sebuah lembaga pendidikan dapat dilihat dari profil lulusannya. Dalam hal ini tidak saja keterserapan mereka di dunia kerja serta aktivitas sosial dan ekonomi seperti membangun dunia usaha menjadi penting, melainkan juga bagaimana kiprah mereka di instansi/lembaga di mana mereka bekerja. Dan hal ini diukur dari persepsi dan kepuasan dari pengguna lulusan. Laporan Survey Kepuasan Pengguna Lulusan UBL tahun pelaksanaan 2023, merupakan kegiatan yang ditargetkan kepada pengguna atau pimpinan perusahaan di tempat alumni bekerja saat ini adalah para lulus pada tahun 2019, dimana kontak pengguna lulusan ini diperoleh dari hasil Tracer Study (penelusuran alumni) UBL pelaksanaan tahun 2023. Pada penilaian tingkat kepuasan pengguna terhadap lulusan FTM-UBL, pengguna menganggap kompetensi lulusan sangat baik berdasarkan penilaian terkait kehidupan dalam dunia kerja para lulusan UBL yang aspek keahlian dinilai dari jenis kemampuan berupa 1. Etika, 2. Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), 3. Kemampuan berbahasa asing, 4. Penggunaan teknologi informasi, 5. Kemampuan berkomunikasi, 6. Kerjasama tim dan 7. Pengembangan diri. Hasil yang tersaji dalam Laporan Survey Kepuasan Pengguna UBL pelaksanaan tahun 2023 diharapkan dapat memberikan masukan bagi semua pihak, khususnya UBL sebagai institusi penyelenggara pendidikan tinggi agar dapat menyesuaikan kurikulum dengan kebutuhan DUDI berdasarkan masukan pengguna lulusan, mengevaluasi pembelajaran, serta merancang program pendidikan yang lebih baik. Hal ini dilakukan agar UBL dapat terus menghasilkan lulusan berkualitas yang bermanfaat dan mampu memenuhi kebutuhan bagi masyarakat.

Laporan Survey Kepuasan Pengguna UBL pelaksanaan tahun 2021/2022 juga dapat menjadi bahan evaluasi dari perusahaan agar tercipta keselarasan antara perusahaan. Dengan adanya evaluasi dan masukan dari pengguna pada Survey Kepuasan Pengguna, UBL diharapkan akan terus melahirkan lulusan-lulusan yang berkualitas sesuai kebutuhan perusahaan dan masyarakat, karena Survey Kepuasan Pengguna Lulusan merupakan salah satu indikator keberhasilan proses pendidikan dalam institusi pendidikan.

Karena itu Program Studi Teknik Mesin Universitas Bandar Lampung senantiasa berikhtiar untuk meningkatkan mutu pendidikan tinggi melalui upaya melahirkan alumni yang memiliki kontribusi luas. Salah satu upaya tersebut adalah dengan menyelenggarakan Survey Kepuasan Pengguna alumni.